

Vážení přátelé,

v dalším čísle našeho Bulletinu vám přinášíme hned dva rozhovory a dva úhly pohledu. O své zkušenosti se zaměstnáváním cizinců ve firmě Schoeller Křešice se podělil její ředitel Stanislav Kuře. Společně s ním nám své zážitky a postřehy stran zaměstnávání cizinců poskytla instruktorka v KFC Oksana Bochok, která mimo jiné působí v našem programu „Na jedné lodi“, představujícím život a zvyky cizinců českým manažerům.



téma

Zaměstnávání cizinců jako systémové řešení

STANISLAV KUŘE

Před časem jste se rozhodli řešit nedostatek místních lidí systémově. Následovalo několik jednání na Ukrajině, jejichž výsledkem je přestěhování vybraných cca. 25 ukrajinských párů přímo do prostor vašeho podniku v Křešicích. Co Vás k takovému záměru přivedlo?

Naprostý a dlouhodobý nedostatek pracovních sil v našem regionu resp. v celé České Republice.

Jaké jsou vaše zkušenosti z této akce?

I přes jazykovou bariéru, hodnotíme tento proces pozitivně.

Kolik zaměstnanců z řad cizinců v podniku tedy máte? A odkud pocházejí?

Aktuálně zaměstnáváme 30 cizinců, kteří pocházejí většinou ze střední a východní Ukrajiny.

Jací jsou Ukrajinci pracovníci? (Mají speciální nároky? Osvědčily se vám nějaké postupy?)

Obecně shrnuto – jsou pracovití. Velmi brzy ve Vás evokují emocionálně sociální soucit, tomu je třeba odolat a neustupovat. Jejich požadavky se postupem času stupňují, jsou velmi vnímaví na tzv. „měkkého“ nadřízeného. Určitě je ale

důležité, aby cítili spravedlivé zacházení a rovnocenný přístup nadřízeného mezi národnostmi. Důležitá je častější komunikace, optimální jsou pravidelné měsíční konzultace přímo na pracovišti za asistence tlumočnicka – alespoň v prvních měsících. Máme zde převážně manželské páry, což je určitě vhodnější z pohledu zaučení a stability. Muž vždy pomáhá ženě se zapracováním. V případě jednotlivce-ženy je více práce se zaučením, chybí zde ten „hnací motor“ partnera.

A co po stránce legislativní? Je zaměstnávání cizinců v něčem náročnější?

Určitě ano. Zaměstnávání osob z Ukrajiny znamená poměrně náročný administrativní proces, počínaje spoustou ověřených podpisů, po spolupráci s Ministerstvem vnitra, zejména Cizineckou policií, ale také s Úřadem práce. Obtížnější, oproti českým zaměstnancům, je i komunikace s ČSSZ a zdravotními pojišťovnami. Je nesmírně důležité „myslet dopředu“ a hlídat různé lhůty. Zde oceňujeme spolupráci se zprostředkovatelskou společností.

Co byste doporučil těm, kteří se chystají cizince zaměstnat? Co vše musí zařídit, a čeho se naopak mají vyvarovat?

Doporučujeme zaměstnávat manželské páry. Po nynějších zkušenostech doporučujeme zaměstnat osoby ideálně ve věku 30–45 let. Mladší pracovníci jsou častěji plní ideálů a rutinní práce jim nemusí vyhovovat. Nutno počítat s časovou náročností projektu, proces od výběru osob až po uzavření pracovní smlouvy je více jak půlroční záležitost. I z tohoto důvodu je důležité zvolit si prověřeného zprostředkovatele, který Vám řízení nábory velmi usnadní.





téma

Začátky cizinky v České republice

OKSANA BOCHOK

Jak dlouho žijete v Čechách a proč jste zamířila právě sem?

V České republice bydlím a pracuji od roku 2002. Tak jak Česká republika je nejlepší stát ohledně zaměstnávání cizinců, a pro mě nejbližší, tak jsem se rozhodla jet právě do Česka. Druhým důvodem proč jsem jela právě sem, bylo to, že jsem se chtěla zdokonalit ve studiu cizích jazyků a to – němčiny a angličtiny.

Jaké pro vás jako Ukrajinu bylo získat v Čechách zaměstnání?

Samozřejmě začátky jsou všude těžké. Po dobu 5 let jsem prožívala nelehké časy. To jsem byla závislá na ukrajinských podnikatelích a to znamená, že jsem musela pracovat a vykonávat tu práci, kterou mi poručili, anebo měli k dispozici. Potom jsem po 5 letech legálního pobytu získala trvalý pobyt rezidenta EU a to znamená, že ulevilo se mi ohledně celkového pobytu v České republice. Už jsem se mohla rozhodovat, jestli chci danou práci nebo ne. A mohla jsem začít využívat služby a nabídky Úřadu práce České republiky.

Co vám pomohlo se zorientovat?

Nejvíce mi pomáhají čeští známí a kamarádi. Do dneška nevím všechny zákony a pravidla, kterých se mám dodržovat. Po celou dobu, co jsem v Čechách, snažím se získat co nejvíce informací o kultuře, o zákonech, o životě a podobných věcech, co se týká běžného života občana České republiky. A tak postupně se zapojuji do společnosti.

O Čechách se říká, že nemají rádi cizince. Máte také ten dojem?

Bohužel, to se ne jen říká, ale často to tak je. U nás na Ukrajině jsem poznala pravý opak – pro cizince uděláme první a poslední. Já si myslím, že někteří Češi mají strach před cizinci. Dávám jim za pravdu. Lidé, kteří vstoupili do cizí země, měli by se přizpůsobit žít tak, aby nezatěžovali tuto zemi. Je hodně cizinců, kteří spíš mají pocit, že mělo by se jim hodně věnovat, darovat, ustupovat atd. Češi se hodně bojí, že třeba Ukrajinci jim berou práci. A co se týká mě, tak na začátku při hledání práce, hodně mě uráželo, když naznačovali, že cizince nezaměstnávají. Třeba jsem měla problém najít slušné bydlení a dávali mi to najevo, že jsem cizinka. Ale celkově díky svým známým mám dobrý vztah s občany České republiky.

Jako někdo, kdo si prošel vstupem do nového prostředí a na nový pracovní trh, řekněte, co bylo nejnáročnější?

Tak první pro mě bylo důležité získat povolení k pobytu, abych nebyla na někom závislá a vykonávala práci, která mě baví a naplňuje. Druhá důležitá věc je schopnost jazyka. Je potřeba umět češtinu písmem a slovem. Když chceme se vyjádřit, třeba něco nabídnout, tak určitě musíme znát pojem slov a mít slovní zásobu, aspoň pro začátek. Samozřejmě tohle není všechno. Je dobré mít dodělanou minimálně střední školu. Sice mám vysokou školu, ale bohužel nepracuji ve svém oboru. Je potřeba pořádkem se učit. Pokaždé jak mám nové

zaměstnání, učím se novým věcem a to dvakrát více, než jak by měl umět Čech. Na cizince jsou větší požadavky. Když neumíš více jak Čech, máš smůlu.

Kde byste si přála, aby se vám dostalo více pomoci?

Jsem velice vděčná všem lidem, kteří mi poradí, když něco nedělám správně, anebo když se obrátím na ně pro pomoc. Víím, že neumím český jazyk tak, jak bych měla umět. Jsem ráda, když mě upozorňují, že špatně skloňuji, mluvím atd. Je pro mě důležité, abych měla legální práci a měla bydlení. Pro cizince, kteří sem jdou krátkodobě pracovat, je důležité mít pracovní vízum, mít ubytování a pojištění. Je potřeba mít trochu přehled o vlastnostech, kultuře a dalších věcech této země.



MY U NÁS

Letošní novinkou byla výměnná návštěva mistrů v programu My u vás, vy u nás, uskutečněná mezi závody Autoneum CZ (Bor) a LASSELSBERGER (RAKO) (Chlumčany).

Návštěva proběhla recipročně ve dvou dnech, za každý podnik se účastnila skupina cca 10 lidí. Účastníci se seznámili s podnikem hostitele, prodiskutovali témata společného zájmu a pomohli hostiteli řešit vybraný problém. Oba podniky tedy měly možnost zaměřit se na své otázky a aktuální témata.



EMERGE
A.S.

Dalším klíčovým projektem je interim management ve výrobní společnosti EMERGE, a.s., kde se podílíme v posunu firmy na úroveň automotive korporací.

DENSO

A do třetice: Setter's Academy, kterou realizujeme pro liniový management společnosti DENSO, vstoupila do třetí vlny.

číslo čísla
179

projektů
jsme již uskutečnili

Poznej nejen sebe

Chladné období zimních i jarních dní máme za sebou a nastává léto. Slibuje opět teplé a slunečné počasí, které láká k pobytu venku a různým aktivitám. Byla by škoda toho nevyužít. Odměňte své lidi, podpořte je a probuďte v nich novou energii s programem Poznej nejen sebe (PNS). Program PNS nabízí dvě aktivity, v rámci kterých si prohloubíte své kolegiální vztahy. Staňte se STOPAŘEM a vydejte se hledat pravdu (o sobě i druhých) nebo otestujte sebe i své kolegy na lezecké stěně a poznejte sílu vzájemné závislosti (LEZEC).

**BUDUJTE VZTAHY A TÝMOVOU SPOLUPRÁCI
POMOCÍ NEVŠEDNÍHO ZÁŽITKU!**



**Poznej nejen sebe
STOPAŘ**

Outdoorová hra STOPAŘ je zaměřená na prohloubení vzájemných vztahů a spolupráce. Hra vsází na rčení „ten umí to a ten zas tohle“ a vyzdvihuje důležitost vzájemné komunikace a umění se dohodnout. Hra zároveň trénuje schopnost účastníků poradit si v nových a nezvyklých situacích, jejich flexibilitu a nápaditost. Účastníci obdrží první vodítko, jež je směruje k vodítku dalšímu a to pak opět k dalšímu a dalšímu. Jejich cílem je správně vyřešit sérii návodů a indicií, které je dovedou do cíle. Samostatně neuspějí, ale společně ano!



**Poznej nejen sebe
LEZEC**

Program Poznej nejen sebe – LEZEC pracuje s tématem spolupráce s klienty v duchu pozitivní psychologie. Lezení (skalní i na stěně) má velmi blízko k vnitřnímu rozpoložení a hlubokým rysům a prožitkům každého z nás. Situace je prostá a jasná – role, fungování, odpovědnost, vazby. Program je proto založen na individuálních a skupinových lezeckých aktivitách, kdy si všichni zkusí nejen roli lezce, ale i jističe. Program přes sebereflexi vede účastníky k reflexi ostatních a konečně týmu jako celku.

PROJEKTY U KLIENTŮ

DENSO

VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY

autoneum

AV MEDIA
komunikace obzorem

EMERGE
A.S.

RAKO