

Cizinci nám vytrhávají trn z paty



Zaměstnávání cizích státních příslušníků ve výrobních podnicích je nezřídka tématem vášnivých debat. Názory se různí: od přesvědčení, že berou Čechům práci, přes to, že nejsou schopni jiné než nekvalifikované práce až po další bludy. Většinou totiž o cizincích nevíme skoro nic.

Je proto potěšením pohovořit o práci s národnostními menšinami s někým, kdo se v problematice vyzná, přitom netrpí předsudky a jehož jediným měřítkem je výkon a pracovní výsledky konkrétního člověka ať je odkudkoli. Představujeme HR manažerku společnosti Autoneum **Janu Hojdovou**.

Existuje ve vašem podniku jednotná strategie pro zaměstnávání cizinců?

Všichni velmi dobře známe situaci na trhu práce a víme, že zaměstnat na pozici operátora nebo skladníka Čecha je v dnešní době malý zázrak. Se zaměstnáváním cizinců jsme masivně začali v roce 2015, v té době jsme rozšiřovali výrobu asi o 60 % a nebyli jsme my ani agentury schopni obsadit volné pozice z lokálních zdrojů. Když se zpětně ohlédnu, rozhodně nešlo o nějaké systematické řešení, neexistovala žádná strategie a zatím se vše postupně vyvíjí. Nové situaci se museli přizpůsobit hlavně teamleadeři a supervizoři. A i proto jsme pro ně připravili školení zaměřené mimo jiné i na spolupráci s cizinci, pochopení specifik jednotlivých národností...

Z jakých zdrojů cizince nabíráte? Kolik jich máte kmenových?

V současné době máme nejvíce cizinců mezi agenturními zaměstnanci - pracují u nás Bulhaři, Rumuni, Poláci, Slováci a Bělorusové. Máme 13 cizinců v kmenovém stavu (z celkového počtu 108 kmenových zaměstnanců). Jedná se o cizince, kteří v České republice žijí už delší dobu, často zde mají rodiny. Cizinci u nás pracují nejen na pozicích přímo ve výrobě, ale pracují i například v kvalitě nebo v logistice.

Máte nějaký speciální systém adaptace cizinců?

V roce 2017 jsme se zapojili do projektu Ukrajina, v současné době čekáme na příjezd prvních zaměstnanců a právě pro ně připravujeme speciální adaptační program. Nejde totiž jen o to, člověka zaškolit na pracovišti. Je třeba se vžít do lidí, kteří opustí svůj domov, v České republice nikoho nemají, neví, co všechno je třeba zařídit a často se potýkají s předsudky a také s neochotou pomoci člověku. Staráme se o naše zaměstnance, a proto jsme připraveni novým kolegům poskytnout plnou pomoc od zřízení bankovního účtu až po výuku češtiny.

Jaké je hodnocení práce cizinců ze strany vedoucích ve výrobě?

Největším problémem bývá jazyková bariéra a samozřejmě existují specifika každé národnosti. Nicméně pravdou je, že tito zaměstnanci často pracují velmi dobře. Pokud je to potřeba, jsou ochotni pracovat i přesčas. Ale samozřejmě je to člověk od člověka, bez rozdílu národnosti.

Co o práci u vás říkají samotní cizinci?

Většina cizinců je za práci vděčná, jsou spokojeni a to i přesto, že je práce v naší společnosti poměrně fyzicky náročná. Trvale se snažíme o co nejlepší pracovní prostředí a podmínky a věřím, že to zaměstnanci ocení.