

téma

Hostem podzimního čísla našeho bulletinu je **Zdena Svatošová** – dáma, která zastává pozici Training & Development supervisor v českém výrobním závodě nadnárodní společnosti Mubea. Zajímalo nás, jaká péče a kariéra čeká ty, kdo nastoupí do výroby v této společnosti.

Realitou současného trhu práce je nedostatek kvalitních lidí. Pociťujete jej i Vy? Jak se s ním vyrovnáváte?

S nedostatkem kvalitních lidí se v současné době potýkáme jako skoro každý zaměstnavatel. Snažíme se mu čelit zvýšeným úsilím při náborech lidí, přízpusobováním podmínek pracovních míst a rozšířenou a specifitější nabídkou vzdělávání a rozvoje zaměstnanců více šitou na míru potřebám zaměstnanců na pracovních místech.

Když do vašeho podniku nastoupím jako dělník, mám šanci vyrůst?

Vyrůst z dělnické pozice u nás jistě můžete. Příležitosti v Mubea určitě jsou: jednak obměňujeme stávající zaměstnanecký kádr, dále také otevíráme nové provozy. Šance jsou otevřené všem vytrvalým, houževnatým, pracovitým a zacíleným pracovníkům. Ceníme si zejména schopnosti (a ochoty) se učit a rozvíjet. Pokud existuje určitá přirozená limita v růstu „nahoru“ (do řídicích pozic), v růstu horizontálním (tj. rozvíjením odbornosti a specializací) limity prakticky nejsou. Samozřejmě pokud pracovník vládne výše zmíněnými kvalitami - houževnatost, pracovitost, otevřenost novému ...

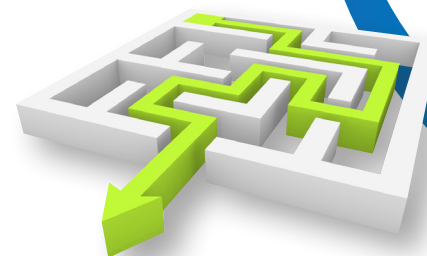
Jaký význam přikládáte vzdělávání lidí ve výrobních podnicích jako je Mubea?

Význam a potřeba vzdělávání a rozvoje lidí jsou ohromné. Prakticky každý nově přichozící člověk potřebuje přípravu na specifika naší firmy, automotive výroba je navíc neustále se měnícím prostředím. Realita vzdělávání a rozvoje lidí je ovšem rok od roku jiná. Rozpočet přidělený na vzdělávání a rozvoj zaměstnanců je poplatný situaci ve společnosti, prioritám výroby a finančním výsledkům.

Klíčovým prvkem výrobních podniků je liniový management – mistři, teamleadeři, supervisoři, part'áci, směnaři. Jak s nimi pracujete?

Pro liniový management se snažíme držet pravidlo jednoho uceleného vícemodulového vzdělávacího programu za rok. Pokud se to daří, kombinujeme manažerské dovednosti vedení lidí (soft skills) a řízení a organizování výroby (hard skills). Takovou kombinaci realizovanou kontinuálně každý rok považují za nezbytnou k úspěšnému vykonávání role liniového manažera.

Děkujeme za rozhovor.



POZNEJ NEJEN SEBE

Teambuilding na tom dnes není s pověstí moc dobře. Jakkoli ho mají skoro všichni rádi a intenzivně se ho účastní, často je označován za „žrouta peněz a času“ či „podnikovou rekreaci“. A to je škoda – posilování týmového ducha je zrovna v této době velmi důležité. Teambuilding ovšem musí být primárně zaměřený právě na hlubokou a řízenou kultivaci týmu, nikoli na spontánní pobavení se.

Právě takový je program Poznej nejen sebe (čti „poznej nejdřív sebe, pak svého kolegu a pak celý tým“), vedený instruktory a psychology.

PŘEMÝŠLÍTE O TAKOVÉM PROGRAMU PRO VAŠE LIDI? ZEPTEJTE SE NÁS NA PODROBNOSTI.

ŠTÍHLÝ MISTR

Víte, kdo je Štíhlý mistr? Člen základního managementu výrobního podniku, který projde naším stejnojmenným programem, zaměřeným na:

- výrobní proces a jeho řízení (podstata, struktura, koncepty výroby, regulace);
- praktický lean management (principy, užitek, klíčové nástroje);
- řízení podpůrných procesů (výčet, vazby na výrobní proces, základy řízení).

Takový mistr vidí šíře, chápe souvislosti, je klíčovým článkem managementu. **CHCETE MÍT TAKOVÉ I VAŠE MISTRY? ZAVOLEJTE ANEBU NAPIŠTE.**

Dana Rybáková

dana.rybakova@sanek.cz, T 775 152 988

aktuálně s námi



Projektoví manažeři a konzultanti společnosti **WEBCOM** procházejí sérií našich tréninků a workshopů naruby, zaměřených na zvýšení efektivity řešení problémů, time management a prioritizaci aktivit a mind mapping.

autoneum

Realizujeme dlouhodobý rozvojový program pro mistry společnosti **Autoneum**. Jeho cílem je posílit osobnostní kvality a dovednosti mistrů potřebné pro práci s podřízenými. Důraz je kladen na vyváženou komunikaci, umění naučit, prioritizaci a vedení a řízení cizinců na dělnických pozicích.



Ve společnosti **DENSO MANUFACTURING** probíhá koučování managementu, stejně jako ve VZP.



V přípravě jsou realizace tréninků a workshopů naruby pro společnosti **MANN+HUMMEL**, Mubea a **Amulet Logistic**.

