



Začátek roku je pro nás příležitostí ohlédnout se za hlavními projekty roku minulého. Jako obvykle k ohlédnutí zveme i Vás.

DENSO DENSO MANUFACTURING CZECH, s. r. o. je předním evropským výrobcem klimatizačních jednotek a jejich součástí. Jako dceřiná firma nadnárodní japonské společnosti DENSO CORPORATION zaměstnává více než 1550 zaměstnanců a její roční obrat činí cca 8 mld. Kč.

Pro společnost DENSO MANUFACTURING CZECH, s.r.o. realizujeme komplexní dvouletou Manažerskou akademii určenou pro vrcholový a střední management. Na základě kompetenčního modelu společnosti jsme nejprve realizovali mapování úrovně kompetencí účastníků formou hodnocení 360°. Na základě výsledků byla připravena unikátní série workshopů „naruby“, během nichž manažeři přímo v podniku mapují projevy klíčových kompetencí a definují jejich optimální stav. S pomocí navazujícího individuálního koučování se pak učí kompetence DENSO „žít v praxi“ a přenášet je do svých týmů a oddělení. Po absolvování workshopů a koučování je opět čeká 360° zpětná vazba, na jejímž základě bude ověřen posun v naplňování kompetencí a doporučen další rozvoj.

MND Skupina MND poskytuje v evropském měřítku služby spojené s průzkumnými a těžebními vrty na ropu a zemní plyn. Zároveň je licencovaným obchodníkem s plynem, vlastní a provozuje podzemní zásobník plynu. MND jako člen skupiny KKCG zaměstnává na českém trhu přibližně 900 lidí (přičemž řada dalších pracuje v zahraničí) při ročním obratu cca 10 mld. Kč. Dvě desítky mistrů a vedoucích výroby společnosti MND, a.s. (Moravské naftové doly) prošly rok a půl trvajícím rozvojovým programem,

v jehož rámci byly posíleny dovednosti a kompetence, které mistři k úspěšnému výkonu své práce potřebují. Program startoval teambuildingem tematicky zaměřeným na manažerskou roli mistra. Následovalo 9 interaktivních tréninků, zaměřených na klíčové kompetence ve vedení a řízení lidí. Závěr programu byl vyhrazen pro zpětnou vazbu a motivaci účastníků ke změnám v každodenní praxi.

MANN+HUMMEL MANN+HUMMEL Group je předním hráčem v oblasti filtrace v celosvětovém měřítku. Funguje jako vývojový partner a sériový dodavatel ve výrobě a vývoji filtrů pro automobilový a strojní průmysl. Centrum sdílených služeb MANN+HUMMEL Service s.r.o. servisní služby pro ostatní pobočky MANN+HUMMEL Group ve světě. Zaměstnává cca 300 lidí. Společnost MANN + HUMMEL Service s.r.o. je naším dlouhodobým partnerem. V roce 2015 přibyla i sesterská společnost MANN+HUMMEL (CZ) s.r.o. V obou společnostech jsme pokračovali ve vzdělávání a rozvoji středního managementu – team leaderů a projektových manažerů. Rozvoj byl zajištěn jak tréninky s následnou zpětnou vazbou, tak i outdoorovými aktivitami, posilujícími týmovou práci. Aktuálními tématy byly leadership, týmová práce, efektivní komunikace a projektový management.

web.com Společnost WEBCOM, a.s. patří dlouhodobě do skupiny TOP 60 světových společností a TOP 3 dodavatelů řešení Microsoft Dynamics ve střední a východní Evropě. Její špičková řešení Microsoft Dynamics jsou dostupná i středním a menším firmám při

zachování vysokého standardu funkčnosti, služeb a podpory. Koncem roku 2015 se společnost stala součástí koncernu KONICA MINOLTA. Počet zaměstnanců činí 150.

Společnost přibyla do portfolia našich klientů s poptávkou po nově pojatých rozvojových aktivitách pro management. Osvědčený princip „naruby“ jsme aplikovali jak do teambuildingu, tak do workshopů Máme příležitost, usnadňujících vstup managementu do nadnárodního koncernu.

ELCATEC spol. s r. o. Společnost Elcaterc je nejúspěšnější ze tří českých závodů koncernu Dieter Braun. Zabývá se výrobou vodičů, kabelů a elektrických zařízení pro motory a vozidla. Ve firmě pracuje cca 250 lidí.

Pro střední management společnosti Elcaterc jsme pokračovali v tradičním programu, zaměřeném na práci s lidmi a řešení obtížných situací. Letošním tématem byly složité komunikační situace a jejich úspěšné řešení.

schoeller the spinning group Předmětem podnikání koncernu Schoeller Spinning Group je výroba vlněných přízí určených pro průmyslové pletení. V Křešicích zaměstnává ve výrobním závodě 290 lidí. Společnost Schoeller je též naším tradičním klientem. Pro předáky, aspirující na pozici mistrů, jehož úkolem bylo ověřit jejich potenciál a posílit vybrané dovednosti pro výkon dané funkce.

MP SV Do kompetence Ministerstva práce a sociálních věcí patří především sociální politika, sociální pojištění, oblast zaměst-

nanosti, pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovné příležitosti pro ženy a muže, migrace a integrace cizinců, evropská integrace a oblast čerpání finanční pomoci z fondů Evropské unie (EU). Poslední z oblastí představuje implementační strukturu ESF a zaměstnává cca 400 pracovníků. Text z webu Pro Ministerstvo práce a sociálních věcí byl v letech 2010 – 2015 realizován komplexní program vzdělávání a rozvoje pracovníků Implementační struktury ESF ČR pro cca 400 pracovníků. V průběhu projektu byla naše role trojí: vedení a řízení projektu, dodávka manažerských tréninkových aktivit, dodávka odborných kurzů. V závěru byla realizována konference, shrnující celý projekt.

adler Naším významným klientem v oblasti Management Consulting byl i v uplynulém roce renomovaný výrobce a prodejce reklamního textilu ADLER. Jde o firmu s více než desetiletou historií na českém trhu, cca 150 zaměstnanci a obchodním zastoupením v osmi evropských zemích. Spolupráce se společností v rámci holdingu ADLER se postupně stávala užší a užší, až vyústila v dvouletý projekt outsourcingu pozice generálního ředitele holdingu ADLER. Tento projekt jsme na sklonku roku 2015 úspěšně dokončili.

Děkujeme Vám všem za Vaši přízeň a těšíme se na budoucí spolupráci.

Dana Rybáková
Obchodní manažerka

