

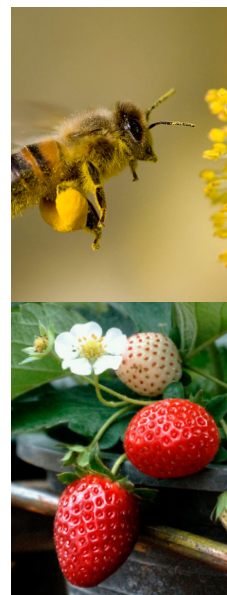
FIRMU 21. století jsme nakousli v minulém bulletinu a je hlavním tématem i tohoto vydání. Ke skutečnému leadershipu a chytré práci s talenty dnes přidáme zdravou firemní kulturu a praktický management procesů.

téma

Firma 21. století: Zdravá kultura a praktické procesy

Kultura firem v jednadvacátém století se pomalu, ale jistě mění. Mnozí manažeři se však stále důsledně soustředí na reportování znamenitých výsledků – at' je realita jakákoli. Mnozí často nečiní potřebná rozhodnutí v souladu se zásadou „kdo nic nedělá, nic nezkazí“. O to více a hlasitěji se pak probírají chyby a nedostatky „těch jiných“, což ale k lepším výsledkům nevede. Síla firmy začíná uvnitř – v její **zdravé kultuře**. Co je silné uvnitř, tak funguje i navenek. Do běžného firemního života je třeba vrátit vzájemnou důvěru, sounáležitost, úctu. Otevřená komunikace a práce se zpětnou vazbou se musí přesunout od propagačních pojmů do každodenního života. Nadšení a kreativita

se tak stanou důležitými pracovními nástroji, nesoucími znamenitý výkon. Součástí kultury firmy jsou i postupy, pravidla a zásady – zajišťují klid, stabilitu a permanentní výkon. Procesy jsou ve firmách v drtivé většině nastaveny. Jejich využívání a řízení však často sklouzává do situace, popsané na začátku: odpovědnost se v průběhu procesu posouvá a za celkový výsledek (průběh procesu) není stanovena jasná odpovědnost. Procesy je třeba zrevidovat a roztřídit na nutné, pomocné a nepotřebné. Ty užitečné pak zjednodušit a odstranit jejich slabá místa. A pak stanovit správce aktualizovaných **praktických procesů**.



FIRMA 21!

Svět managementu a podnikání se za posledních 10 let výrazně změnil. Schopnost přizpůsobit se novinkám, změnit přístup je pro budoucí úspěch rozhodujícím faktorem. Právě o tom je náš nový koncept **FIRMA 21** (jehož čtyři pilíře jsme představili v tomto a minulém vydání bulletinu).

67

číslo čísla

úžasný výsledek, již tolik společností reagovalo na náš průzkum ke konceptu FIRMA 21.

aktuálně s námi



Pro společnosti skupiny **Mann+Hummel** jsme na míru připravili a úspěšně realizovali program projektového řízení pro projektové manažeři. Cílem programu bylo praktické posunutí projektových manažerů zejména v oblastech tvorby projektových plánů, stavby a vedení projektových týmů, change managementu a řízení rizik.



Ve společnosti **ADLER Property, s.r.o.** se podílíme na projektovém managementu výstavby nového sídla společnosti v Ústí nad Labem, která ke všestranné spokojenosti probíhá od počátku roku 2015 a blíží se ke svému zdárnému konci.



Letní měsíce bývají ve znamení outdoorových aktivit. Nejinak tomu je i letos. Namátkou vybíráme kombinovaný teambuilding pro kompletní management společnosti **Webcom, a.s.**, jehož cílem bylo předejít syndromu vyhoření a posílit smysl pro aktivní zapojení, a teambuilding dvacítky projektových manažerů společnosti **Mann+Hummel Service, s.r.o.**, zaměřený na neformální leadership a sdílení nepsaných znalostí a zkušeností. Zajímavostí letošního roku je přesah „venkovních“ akcí i do září (v přípravě jsou další čtyři projekty).



V rámci dlouhodobého projektu vzdělávání a rozvoje pracovníků Implementační struktury ESF (**MPSV**) připravujeme závěrečnou konferenci, která zhodnotí celých 5 let historie projektu a vytýčí nové potřeby a směry vzdělávání cílové skupiny.