

Jaká je vlastně firma 21. století? Jednoduchá otázka a překvapivě složitá odpověď. Zeptali jsme se namátkou několika kolegů a klientů. Výsledkem byly zhusta neurčité náznaky a potřeba něčeho nového – lehkého, praktického, svěžího, odvážného, s hlubším významem a posláním. Rozhodli jsme se proto provést napříč sektory průzkum týkající se současných představ a potřeb podniků a firem v oblasti manažerské práce. Šetření je dlouhodobé, avšak již v tomto čísle přinášíme „ochutnávku“ toho, co jsme zjistili. V dalších číslech budeme pokračovat.

téma

Firma 21. století: Noví leaderi a talentovaní lidé

Firmy a podniky se v současné chvíli konečně zase nadechnou k dalšímu růstu. Stávající situace je nicméně charakteristická vyčerpáním z krizového období, podrážděností a obavami o vlastní budoucnost. Celkové výsledky se přitom zlepšují jen velmi pomalu. Postupy a metody práce s lidmi používané na přelomu nového tisíciletí a v jeho první dekádě už dobře nefungují: manažerské vrstvy se mnohdy ukázaly jako nadbytečné, zvyšování tlaku na lidi nenese výsledky. Útvary a oddělení HR mají často problém plnit očekávanou roli business partnera. Oživení a další růst celých oborů zřetelně závisí na nástupu **nových leaderů**. Těch, kteří disponují skutečným zájmem o druhé, kloubí racionální i emoční, kteří mají vizi a jdou příkladem, nehledají, co je špatné, ale soustředí se na pozitiva, mají vysoké kompetence, a přesto dál rozvíjejí sebe i ostatní. Více než jindy přichází ke slovu práce s potenciálem lidí. A ta je mnohdy kamenem úrazu: talent management byl často jen statickým systémem „postupu za zásluhy“. Rozhodujícím faktorem v práci s motivací lidí a jejich potenciálem je nyní sdílení společné vize a cílů – tím lidský výkon opouští úroveň „vydělávám si na chleba“ a míří k naplnění smyslu práce jako části vlastní seberealizace. Dlužno podotknout, že takového přístupu je schopno a hlavně ochotno jen málo lidí – a právě ti se musí stát **našimi talenty**.

Výrobní společnosti – POZOR!

Zavádíte principy štíhlé výroby nebo o jejich využití uvažujete? Máme pro vás jedinečný nástroj – workshop **Praktická štíhlá výroba**, který funguje. Během specializovaného workshopu Vám pomůžeme rychle a přiměřeně převést teorii do praxe a přesvědčit i ty, kteří dosud pochybují.



Jak jsme již v úvodu zmínili, v současné době provádíme napříč sektory průzkum týkající se současných představ a potřeb podniků a firem v oblasti manažerské práce. Zúčastněte se jej i Vy! PRŮZKUM

? číslo čísla
kolik vyplněných dotazníků se nám vrátí zpět?

aktuálně s námi



Ve společnosti Elcaterc proběhly úspěšně další tréninky na podporu a rozvoj schopností zkušených vedoucích. Naše lektorka dokázala posunout vysoko nastavenou laťku, a překonat tak veškerá očekávání účastníků.



Pro zaměstnance společnosti CCC Czech, s.r.o. (www.ccc.eu), jsme připravili a realizovali program na podporu a rozvoj dovedností při vyjednávání s klíčovými dodavateli.



Se společností Schoeller Křešice, s.r.o. www.schoeller-wool.com pokračujeme v programu rozvíjení talentovaných zaměstnanců a budoucích vedoucích.



S MPSV (www.mpsv.cz) ukončujeme pětiletý projekt vzdělávání pracovníků v oblasti měkkých i odborných dovedností a individuálního vzdělávání.



Ve společnosti MND, a.s. (www.mnd.cz) jsme úspěšně ukončili rok a půl trvající projekt na rozvoj dovedností mistrů.