

Minulé číslo bulletinu SANEK jsme zaměřili na to, jak v dnešní době komunikujeme, co komunikací nazýváme a přesto se o ní nejedná. Dnes se společně podíváme na to, zda-li jsme odpovědní a jak moc.

téma

Chceme být svobodní? Bud'me odpovědní!

Dovolte mi na začátek příběh ze života. Středoškolský student završí studium maturitní zkouškou a úspěšně absoluuje i přijímací zkoušky na univerzitu. Předem stanovený rozvrh hodin je minulostí, přednášky i cvičení navštěvuje dle své úvahy, na některých se nekontroluje prezenze a tak tam vůbec nemusí chodit. Uplyne semestr a přichází zkouškové období. Student s dávkou štěstí složí první zkoušku a je přesvědčen, že oproti středoškolskému systému je tohle prostě pohoda. Následuje neúspěch v další zkoušce a v dalších také. Student se samozřejmě nestačil připravit – na to byl potřeba ten celý semestr. Tím pro něj ročník skončil. Příběh nicméně končí happyendem – student pochopí, že svoboda plánování času je vyvážena vlastní odpovědností za studijní výsledky a školu úspěšně absoluuje.

To je trumbera, ten student, že?

Podívejme se však do běžného firemního života. Často jsme svědky toho, že k dané záležitosti se vehementně a zaslaveně vyjadřuje spousta lidí. Kdekdo ví, co je příčinou, jaké chyby dělají ti, co věc řeší a hlavně, jak to udělat (na rozdíl od nich) nejlépe. Vezměme je za slovo a požádejme o zaručený recept s tím, že uvedeme jako autory právě je. Jejich řady prořídnu. A jděme dál: požádejme je, ať převzou odpovědnost a věc realizují. A často zůstaneme sami. Je to tím, že svoboda je velmi lákavá, jen kdyby byla jaksi bez těch závazků ...

Znameníť manažer musí mít vždy na paměti, že svoboda slova či činu znamená i odpovědnost za ta slova či činy. Platí ale i obráceně: pokud na sebe vezmeme odpovědnost, dostane se nám svobody – slova, činů, rozhodování. Tak nezůstávejme v prvním semestru!

Autor článku: Petr Konečný, ředitel společnosti SANEK

7 číslo čísla

s takovým počtem nových klientů jsme nově navázali v průběhu ledna spolupráci

**Máte ve své společnosti talenty a chcete si je udržet?
Nebo své talenty teprve hledáte?
Talenti jsou budoucností vaší společnosti! Jak si je udržet?
Více naleznete ZDE.**



aktuálně s námi



Ve společnosti DENSO Manufacturing Czech Republic, s.r.o. (www.denso.cz) jsme v červnu odstartovali dvouletý program Manažerská akademie pro management společnosti. Program jsme zahájili 360° zpětnou vazbou a seznámením všech manažerů s jejími výsledky. V současné době pokračujeme workshopy „naruby“, ve kterých manažerům pomáháme zvýšit úroveň vybraných kompetencí.



Společnost ISS Facility Services, s.r.o. (www.cz.issworld.com) nám svěřila svých cca 40 talentů, se kterými jsme se věnovali tématu Komunikace s klientem.



S manažery a mistry společnosti Rexam (www.rexam.com) jsme úspěšně dokončili jejich rozvoj v oblasti vedení a řízení týmu, budování autority a motivace jejich podřízených.



Se dvěmi desítkami mistrů společnosti MND (www.mnd.cz) pokračujeme v rozvoji jejich dovedností v oblasti vedení a řízení lidí.



Ve společnosti BAST, s.r.o. (www.bast.cz) jsme k velké spokojenosti klienta realizovali několikadenní program pro mistry. S mistry jsme se věnovali leadershipu, motivaci a hodnocení a řešení obtížných situací.