

Milé dámy, vážení pánové,  
každý na začátku nového roku bilancuje a hodnotí uplynulé období, proto dovolte i nám, abychom se v tomto vydání ohlédlí za nejzajímavějšími realizacemi společnosti SANEK za loňský rok.

## Pilíř trénink a rozvoj (training & development)

Jedním z výrazných počínů naší společnosti v roce 2013 bylo vytvoření a úspěšná realizace rozvojového programu pro liniové vedoucí ve výrobních podnicích, tedy zpravidla pro mistry a předáky. Pro přiblížení uvedeme několik příkladů:

**ELCATEC spol. s r. o.** Společnost Elcaterc je nejúspěšnější ze tří českých závodů koncernu Dieter Braun. Zabývá se výrobou vodičů, kabelů a elektrických zařízení pro motory a vozidla. Ve firmě pracuje 250 lidí.

Pro Elcaterc jsme realizovali komplexní program vzdělávání středního managementu zaměřený zejména na týmovou spolupráci a motivaci pracovníků v dělnických profesích.

Předmětem podnikání koncernu Schoeller Spinning Group je výroba vlněných přízí určených pro průmyslové pletení. V Křešicích zaměstnává ve výrobním závodě 290 lidí.

Zkušené mistry jsme ve třech běžích konzultačně - vzdělávacího programu trénovali zejména v komunikaci a budování autority a nováčky seznamovali s rolí a způsoby práce vedoucího.

**schoeller**  
the spinning group

**JABLOPCB** Jablonecká společnost JabloPCB se věnuje zakázkové elektronické výrobě a v současné době její řady čítají cca 110 zaměstnanců.

Hlavními tématy programu pro liniový management firmy byla komunikace a předávání zpětné vazby, dále jsme se zaměřili na řešení konfliktních situací.

Nadnárodní společnost Messer Technogas představuje solidní dvojku na trhu s technickými plyny v ČR. Česká pobočka zaměstnává cca 150 zaměstnanců.

S klientem jsme realizovali program pro dvě skupiny manažerů společnosti – méně a více zkušených. V první fázi jsme se zaměřili na vedení týmu, nástroje motivace a předávání zpětné vazby. V roce 2014 pokračujeme s tématy hodnocení pracovníků, řešení konfliktů, řízení času a zvládání stresu.

**MESSER**  
Gases for Life

**BOSCH** Nadnárodní koncern Robert Bosch, výrobce komponentů pro automobilový průmysl, zaměstnává v ČR cca 7 400 zaměstnanců.

V českobudějovickém závodě jsme rozvíjeli management a to v oblasti vedení lidí a mentoringu. V roce 2014 navazujeme dalšími aktivitami.

**BOSCH**  
Stvořeno pro život

**TESCO**

Jedním z našich klientů je i provozovatel sítě hypermarketů, supermarketů, obchodních domů a čerpacích stanic společnost Tesco.

Pro vybranou skupinu ředitelů obchodních jednotek jsme realizovali program Advanced Influencing. Trénink pomohl účastníkům, kteří jsou zaměřeni především na doručování výsledků, zlepšit jejich komunikační a vyjednávací schopnosti v interním prostředí a komunikaci obohatit o lidský rozměr.

Společnost AV MEDIA, a.s. se zabývá prodejem a pronájmem nejmodernější prezentační, projekční a audiovizuální techniky přes 20 let. V současné době má více než 120 zaměstnanců a pobočky v ČR i zahraničí.

Pro AV MEDIA realizujeme několikaletý program rozvoje středního managementu. Tento program vyvíjíme společně s klientem přesně na míru jeho manažerům dle aktuálních potřeb. Proto byl rok 2013 ve znamení osobní efektivity a time managementu dle myšlenek Stephena Coveyho.

**MP SV**

Již třetím rokem realizujeme významnou část vzdělávání Implementační struktury ESF – zejména pro MPSV. Do vzdělávání je zapojeno cca 320 zaměstnanců.

V projektu vystupujeme ve dvou rolích - jako dodavatel specializovaných kurzů Administrace ESF a jako partner pro individuální rozvoj vedoucích pracovníků na všech úrovních.

## Pilíř manažerské poradenství (management consulting)



Naším významným klientem v oblasti Management Consulting je renomovaný výrobce a prodejce reklamního textilu s více než desetiletou historií na českém trhu, cca 120 zaměstnanci a obchodním zastoupením v osmi evropských zemích.

U tohoto klienta jsme provedli audit společnosti z pohledu HR managementu, jehož součástí bylo prověření vnímání značky vlastními lidmi, práce středního a vyššího managementu, nastavení a funkčnost procesů práce s lidmi (včetně řídicí dokumentace a systémové podpory). V roce 2014 navazujeme realizační fázi, kdy uvádíme již doporučení do života.

Dlouhodobá spolupráce nás pojí i se Sekcí fondů Evropské unie, velké instituce státní správy.

Fungujeme zde jako projektová kancelář řídicí vzdělávání a rozvoj IS EFS. V rámci společného realizačního týmu participujeme např. na vývoji nových typů školení.

U manažerského poradenství jsou jména klientů důvěrná.



Děkujeme Vám všem za Vaši přízeň a těšíme se na budoucí spolupráci.

Za tým SANEK, s.r.o.  
Petr Konečný  
Ředitel společnosti

