



MŮŽETE VÍC. Vy, vaši lidé, vaše společnost.



TÉMA Leadership v praxi

Monika Fenyková je personální manažerkou společnosti AV MEDIA, a.s., se kterou SANEK spolupracuje mimo jiné na výchově neformálních leaderů, kteří pak mají i možnost stát se členy managementu společnosti. Zeptali jsme se Moniky, jak ona sama na přípravu leaderů a leadership obecně pohlíží.



Kdo to je podle vás leader? Jak byste charakterizovala jeho nebo její vlastnosti?

Leader je pro mě člověk, který se nebojí převzít plnou zodpovědnost za své výsledky a postoje. Je to pro mě ale zároveň člověk velmi charakterní, s jasnou vizí a schopností působit pozitivně na druhé.

Jinými slovy, leadrem se může stát každý, kdo plně

využívá svých kompetencí a schopností pro svou práci a dosažení cílů a zároveň se opírá o vysokou míru morální autority a důvěry.

Jak je vnímán pojem leadership ve společnosti AV MEDIA a jakou v ní hrají leaderi roli? Co od nich společnost očekává?

Leadership je u nás v AV MEDIA především výzva a postoj, nikoli pojem. A to jak globálně, tak individuálně. Chcete-li dosáhnout změny chování lidí a podpořit velký potenciál, který ve firmě v lidech máte, a dostat ho na úroveň leaderů, nemůžete s leadershipem pracovat jako s pojmem.

U nás je leadership živý organismus, který jasně pracuje s potenciálem a nalezením toho nejlepšího v lidech a zároveň velmi systematicky pracuje s orientací na výsledky. Záměrně nepíší o roli středního managementu, jste – li leadrem a podporujete tento živý organismus, je jedno, kde se ve struktuře nacházíte.

Jak se pracovník nebo pracovnice AV MEDIA může stát leaderem?

Projeví vysokou míru schopnosti se samostatně rozhodovat, podporovat a realizovat důležité cíle a motivací pro něj bude neustále se vzdělávat a zlepšovat.

Nebudu rozepisovat dlouze kariérní plánování a talent management, to je v moderních firmách již naprostým standardem. Naše výsledky i s programem Clever Leaders, který se společností SANEK realizujeme, dokazují, že bez systematického kariérního plánování a vedení

Letní pranostika: „Kdo léto proleží, zimu prochodí s žebračkou možnou.“



Z DÍLNY SANEK

- v komerčním sektoru sílí poptávka po krizovém řízení – a to jak v podobě tréninků a workshopů, tak v podobě vlastního výkonu
- se společností ISS Facility Services (www.cz.issworld.com) realizujeme první fázi nastavení systému řízení lidských zdrojů
- v rámci expertní skupiny společností Deloitte Advisory (www.deloitte.com) a CS Project (www.cs-project.cz) pokračujeme v analýzách procesů řízení lidských zdrojů na vybraných vysokých školách, vyšších odborných školách a ve veřejných výzkumných institucích
- vzdělávací projekt MAX pro pracovníky implementační struktury OP LZZ, pro který SANEK poskytuje služby projektové kanceláře, má za sebou půl roku úspěšného fungování; 11 kurzů, 23 školících dnů, 115 účastníků – to jsou základní čísla z prvních 6 měsíců

potenciálně nejlepších a výjimečných lidí i sebelepší program zaměřený na jejich rozvoj nemusí být vždy úspěšný.

Proto zastávám názor, který nám v realizaci se společností SANEK velmi pomohl, a sice kariérní plánování a program talent managementu musí jít ruku v ruce. Optimálně využíváte-li externího dodavatele, musí vám být schopen pomoci i s nastavením kariéry a kompetencí, nikoli jen se školící aktivitou, seminářem nebo workshopem. A to se nám se společností SANEK společně podařilo.

Naznačili jsme, že při přípravě leaderů spolupracujete se společností SANEK. Jak byste program přípravy charakterizovala a co vám přináší?

Se společností SANEK spolupracuji již 4 roky v talentovém a rozvojovém programu Clever Leaders. Program podporuje a připravuje zaměstnance AV MEDIA s vysokým potenciálem stát se leadry.

To, co bylo na začátku v přípravě nejdůležitější, bylo oboustranné pochopení cílů a výsledků programu. Na jedné straně plochá organizační struktura, neumožňující neustále povyšovat hierarchicky zaměstnance do vyšších pozic, na druhé straně vysoký potenciál lidí získat vyšší kompetence a motivaci pro další práci.

Po vzájemném sladění potřeb a nabídky jsme došli ke společnému řešení a dnes je SANEK hlavním partnerem pro tento program nejen v rovině školící, ale především konzultativní, koučovací a posouvající nás k lepším výsledkům.



Co to je leadership aneb vůdcovství

Příspěvek Martina Bednáře

Když jsem byl požádán, abych napsal příspěvek do Bulletinu Sanek na téma „Vůdcovství“, po těle se mi rozprostřel pocit vlastní důležitosti. Jak krásné.

Když tento opojný pocit odplynul, zjistil jsem, že mám spoustu názorů na to, co vůdcovství je a jaký by měl vůdce být. Pro pomoc při jejich utřídění jsem sáhl po internetu a našel jsem si citáty. Po přečtení první stránky citátů jsem dostal pocit, že k tomuto tématu nepřispějí ničím novým. Vše důležité již bylo řečeno. Proto bych se s Vámi rád podělil o některé citáty, které mne zaujaly nejvíce. Ty zároveň vyjadřují moje postoje k vůdcovství.

„Prvním krokem k vůdcovství je služba druhým.“ *John Maxwell*

„První zodpovědností vůdce je definovat realitu.“ *Max DePree*

„Vůdci se nerodí, vůdci vyrůstají.“ *Peter F. Drucker*

„Vůdcové nenutí lidi k následování – pozvou je na cestu.“ *Charles S. Laurel*

„Dobrý vůdce nedělá věci správně. Dobrý vůdce dělá správné věci.“ *Peter F. Drucker*

„Dobrý vůdce naplňuje ostatní důvěrou v něj. Velký vůdce naplňuje ostatní důvěrou sama v sebe.“ *anonym*

„Výsledkem vůdcovství je vytvoření více vůdců, nikoli více následovníků.“ *Ralph Nader*

„Vůdcovství nespočívá v technikách a metodách. Spočívá v otevření srdce. Vůdcovství je o inspiraci – sebe a druhých. Velké vůdcovství je o lidských prožitcích, ne procesech. Vůdcovství není vzoreček nebo program, je to lidská aktivita, která vychází se srdce a bere v úvahu srdce ostatních. Je to postoj, ne rutina.

Dnes více než kdy jindy následovníci věří, že jsou částí systému, procesu kterému chybí srdce. Existuje jediná věc, kterou vůdce může udělat, aby se spojil s následovníky na lidské, a možná ještě lépe na spirituální úrovni. A tou je s nimi vytvořit těsný svazek, sdílet zážitky a emoce, a nechat stranou vůdcovské recepty, které jsme se naučili nazpaměť ze zvyku.“ *Lance Secretan*

„Armáda tisíců je k nalezení snadno, ale jak je těžké najít vůdce!“ *čínské přísloví*